

Der Aggerverband mit Sitz in Gummersbach ist als sondergesetzlicher Wasserwirtschaftsverband eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. In unserem 1.100 km² großen Einzugsgebiet, das von Meinerzhagen bis Siegburg reicht, nehmen wir mit unseren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern alle wasserwirtschaftlich relevanten Aufgaben wahr. Für die Abteilung Personal und Soziales suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Personalreferent/in / HR Generalist/in (m/w/d)

Es handelt sich um eine bis zum 31.12.2023 befristete Stelle aufgrund einer Elternzeitvertretung. Sie arbeiten in einem erfahrenen Team und berichten direkt an den Abteilungsleiter.

Es erwarten Sie folgende Aufgaben:

- Mitarbeit und eigenständige Durchführung von Projekten im Personalbereich
- Weiterentwicklung, Implementierung und Gestaltung von personalwirtschaftlichen Prozessen
- Koordination von Maßnahmen im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Beratung und Betreuung von Führungskräften und Mitarbeiter/innen zu personellen Angelegenheiten sowie zu arbeitsrechtlichen Themenstellungen
- Unterstützung bei sämtlichen Aufgaben der operativen Personalarbeit

Sie bringen folgendes Profil mit:

- abgeschlossenes Bachelor- / Master-Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Ausbildung
- erste Berufserfahrung in den oben dargestellten Aufgabenbereichen wird vorausgesetzt
- umfassende Kenntnisse im Arbeits-, Steuer-, Sozialversicherungsrecht
- routinierter Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen
- fundierte Kenntnisse in der Software SAP HR sind wünschenswert

Sie sind die ideale Besetzung dieser Stelle, wenn Sie serviceorientiert handeln und dabei eigenverantwortliche Beratung leisten können. Hierzu sind Sie eine lösungsorientierte und kommunikative Persönlichkeit, mit einer hohen analytisch-konzeptionellen und sozialen Kompetenz.

Sie arbeiten in einem breiten Aufgabenfeld mit großem Gestaltungsspielraum. Der Aggerverband bietet Ihnen dabei passgenaue Weiterbildungsmöglichkeiten bei leistungsgerechter Vergütung nach dem Tarifvertrag der Wasserwirtschaftsverbände NRW.

Die berufliche Förderung von Frauen haben wir uns zum Ziel gesetzt und begrüßen daher entsprechende Bewerbungen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für ergänzende Auskünfte steht Ihnen **der Abteilungsleiter Personal und Soziales, Herr Mario Bungart** unter der **Tel.-Nr. 02261/36-1900** zur Verfügung.

Wenn Sie diese vielseitige Aufgabe reizt, freuen wir uns über die Einreichung Ihrer aussagefähigen Bewerbungsunterlagen, möglichst digital **bis Dienstag, den 5. Januar 2021** über unser Online-Portal oder an den